

长治市上党区财政局

2025 年预算绩效执行情况

2025 年，在上级财政部门与单位党组的正确领导下，上党区紧紧围绕“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理要求，以“提质增效、硬化约束”为核心，扎实推进绩效目标管理、运行监控、评价实施、结果应用等各项工作，推动财政资金“花得明白、用得高效、管得规范”，圆满完成年度绩效工作任务。现将全年工作情况总结如下：

一、夯实基础，筑牢绩效工作根基

本年度，我始终把制度建设与流程规范作为绩效工作的前提。认真学习贯彻上级关于全面实施预算绩效管理的政策文件，结合本单位实际，细化绩效工作流程，明确绩效目标编报、监控、评价、整改各环节要求，确保工作有章可循。同时，强化业务学习与协同联动，主动对接各业务科室与预算单位，开展绩效业务指导，普及“花钱必问效、无效必问责”理念，推动绩效意识向“业务端”延伸。

二、聚焦重点，推进全流程绩效管理

（一）严把绩效目标编审关

坚持“无绩效不预算”，将绩效目标审核嵌入预算编制全流程。对年度所有预算项目开展绩效目标全覆盖编审，重点审核目标设定是否科学、指标是否细化量化、是否与资金

规模匹配。对不符合要求的项目逐一退回修改、补充完善，从源头提升预算编制精准度，确保资金投向合理、目标清晰、可考核、可评价。

（二）抓实绩效运行监控关

强化预算执行与绩效目标“双监控”，建立常态化监控机制。定期跟踪项目实施进度、资金拨付进度、绩效目标完成情况，对执行滞后、进度偏慢、资金沉淀等问题及时预警、提醒纠偏。督促责任科室加快执行、规范使用，避免资金低效闲置，保障项目按计划推进、绩效目标稳步实现。

（三）做深绩效评价实施关

按照“全面自评、重点抽评、财政复核”的思路，有序开展年度绩效评价工作。

组织 81 个部门，2104 个项目支出开展全面自评，项目支出结果“优”1754 个占比 83.37%，为“良”72 个占比 3.42%，“中”98 个占比 4.66%，差“180”个占比 8.56%。

围绕民生保障、重点项目、专项资金等领域，选取代表性强、资金规模大的项目开展重点评价，涉及 43 家单位、2 个部门，资金 12.31 亿元。客观评价资金使用效益、项目实施效果与管理水平，于 8 月形成真实、准确、可追溯的绩效评价报告。

（四）强化评价结果应用关

坚持“以评促改、以效促管”，将绩效评价结果作为预算管理的重要依据。建立评价—反馈—整改—提升闭环机制，及时向责任单位反馈问题，明确整改时限与要求，跟踪整改落实情况。将评价结果与下年度预算安排挂钩，对绩效优良的项目予以优先保障，对低效无效项目按规定压减或取消预算，真正实现“奖优罚劣、硬化约束”，推动财政资源配置更优化、资金使用更高效。

三、工作成效与亮点

通过全年不懈努力，本单位预算绩效管理质效显著提升。一是绩效目标编报质量明显提高，指标细化量化水平大幅改善；二是预算执行效率稳步提升，资金使用规范性增强；三是绩效评价从“重程序”向“重实效”转变，问题整改落地见效；四是绩效理念深入人心，各部门主动管绩效、抓绩效的氛围基本形成。财政资金使用效益持续提升，为单位各项工作平稳开展提供了坚实保障。

四、存在问题与不足

在总结成绩的同时，也清醒认识到工作中的不足：部分业务科室绩效意识仍需加强，绩效与业务融合不够深入；绩效指标体系针对性、精准度有待提升，个性化指标设置不足；绩效评价结果应用的刚性约束仍需强化，整改长效机制需进一步健全。

五、下一步工作计划

下一步，我将聚焦短板弱项，持续推动绩效工作提质增效。一是深化理念融合，强化业务培训与指导，推动绩效与预算、业务深度融合。二是优化指标体系，分领域、分项目完善绩效指标库，提升指标科学性与可操作性。三是强化闭环管理，抓实监控、评价、整改全链条，提升问题整改实效。四是硬化结果应用，健全绩效与预算挂钩机制，切实提升财政资金配置效率与使用效益，以高质量绩效管理服务高质量发展。