

长治市上党区财政局

2022 年度预算绩效执行情况说明

一年来，我区认真贯彻中央、省、市有关文件精神，以提升绩效管理为主线，以绩效目标完成为导向，以绩效评价为手段，积极推进预算绩效管理工作，现将我区 2022 年预算绩效管理工作汇报如下：

一、2022 年工作开展情况

（一）积极推进绩效管理制度建设

2022 年，我区根据“健全和完善涵盖事前绩效评估、绩效运行监控、绩效评价管理等环节的预算绩效管理制度”的要求，印发了《项目支出绩效评价管理办法（试行）》、《区级政策和项目预算事前绩效评估管理暂行办法》、《长治市上党区区级预算部门（单位）整体支出绩效管理暂行办法》及《长治市上党区预算绩效管理结果应用暂行办法》等一系列制度，对预算绩效管理工作进行了规范，积极推动部门绩效管理工作有序开展。

（二）积极开展事前绩效评估

督促部门积极实施开展事前绩效评价，凡是新增专项债券资金必须进行事前绩效评估，共涉及资金 6000 万元。

（三）着力加强绩效目标管理审核

在编制 2022 年部门预算工作中，我区将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，全面实施绩效目标管理，对所有

预算项目，逐项进行绩效指标审核，涉及资金 33 亿元，大大提高财政资金使用效益。

（四）组织绩效运行监控落到实处

2022 年，根据“预算编制有执行，预算执行有监控”的绩效管理意识，积极推进绩效运行监控开展，组织预算单位完成绩效运行监控项目 116 个，涉及预算资金 11 亿元。

（五）认真组织展开绩效评价

一是积极指导预算单位开展项目自评价。今年 2 月，通过线上对全区家各预算单位开展 2021 年度预算项目自评价工作，指导预算单位完成 1481 个项目自评工作，涉及资金 38.6 亿元。二是稳步推进重点绩效评价。通过竞争性磋商方式，委托第三方机构对我区 2021 年度 45 个财政支出重点项目及 2 个部门的整体支出进行绩效评价，涉及财政资金 11 亿元，提升财政支出绩效。

（六）积极推进绩效信息公开

一是在长治市上党区人民政府网站公开 2022 年区政府预算时，公开了我区预算绩效管理工作情况。二是 2022 年项目绩效目标随同部门预算公开，按照《预算法》规定同步公开到上党区人民政府网站。三是 2020 年重点评价结果已随同部门决算公开。

二、存在的问题

（一）预算绩效管理基础不牢。部分预算单位对绩效管理业务不够熟悉，对绩效管理工作把握不到位、理解不充分，

直接影响绩效目标填报、绩效自我评价等工作的实效。

（二）预算绩效管理质量不高。2022年我区虽然实现了预算编制、执行、监控全过程绩效管理，但由于预算绩效管理工作开展时间短、起步晚，在预算绩效管理各环节均存在填报质量不高的问题。

三、下一年工作计划

（一）加强预算绩效管理培训力度。鉴于目前各预算单位项目负责人和财务人员绩效管理意识不高、操作不熟悉的问题，着重加强培训和指导，制定包括绩效目标编制、绩效监控和绩效评价在内的培训计划，提高业务人员操作水平与专业知识储备，进而提高各预算单位绩效管理工作的填报质量。

（二）加强预算绩效结果反馈运用。积极将评价结果反馈到部门单位，同时，将评价结果作为预算编制的依据，与预算编制相结合，进一步提高财政资金使用效率。