

长治市上党区人力资源和社会保障局

长上人社函〔2024〕49号

办理情况：A

关于区政协二届四次会议第120号提案的答复

尊敬的王建兵委员：

您好。您提出的“关于煤炭企业稳定专业技术人员和素质提升的建议的提案”收悉，经我单位认真调查研究分析并结合工作实际情况，现答复如下：

上党区是主要产煤地区，煤炭工业成为全区的支柱产业之一，近几年，区政府高度重视煤炭工业的发展，依托资源优势，做大做强煤炭企业，提出“加快智能矿山的建设，积极创建一级标准化矿井”的工作目标，为加强人才队伍建设和管理工作，必须创建一支高素质、过得硬、忠诚企业的人才队伍，为煤炭企业持续健康发展提供坚实的人才和智力保证。

引才。一是深入调研，扎实开展高校毕业生人才需求调查，摸排我区煤炭企业人才需求，汇集岗位需求信息，通过需求调查，进一步摸清企业对人才需求的基本情况，为实施招才引智工作做充分准备。二是注重宣传，形成人才集聚效应。为扩大招聘活动的影响力，提高招聘活动成效，区人社局广泛开展校园宣传活动，发放人才政策宣传手册，并利用多媒体推介我区

的煤炭企业和人才政策，为应聘者了解我区提供便利。三是精准对接。远赴高校招引人才。紧紧围绕我区煤炭企业工作实际，结合高校专业设置、应籍学生生源分布等情况，组织我区煤炭企业赴外地高校尤其是煤炭职业技术学院等开展校园专场招聘活动。四是区人社局积极配合煤炭企业研究、协调和指导人才培养、引进、流动、评价、激励等相关工作，注重调动和发挥相关部门积极性，做到人才资源优先开发，人才结构优先调整、人才资本优先积累、人才投入优先保证，持续加大人才工作的投入力度，使人才工作在体制机制建设上有新进展，在人才效能发挥上有新突破，在企业科学发展上有新作为，2024年为煤炭行业公开招聘人才21个。

育才。一是坚持不断完善高层次人才集聚机制，重点培养集聚一批发展急需的创造型、复合型、外向型高素质人才，突出培养熟悉和掌握采掘、安全、机电及运输等业务管理、专业技术和生产技能的人才，加聚培养具有敏锐市场洞察能力、分析能力和市场开拓能力的复合型人才，提高人才管理密度。二是加强业务知识培训，提升煤炭企业人员素质和创新能力。按照相关要求，做好煤炭企业人才上岗资格、执业资质等培训作，确保持证上岗，同时结合煤炭企业的需要，对相关煤炭企业人员开展针对性培训，例如，对于采矿工程师，要重点培养其采矿技术、安全生产和环境保护等方面的能力；对于机电工程师，要重点培养其设备维护、故障诊断和智能化技术应用等

方面的能力。对于已经入职的煤炭企业人员，要开展定期的在职培训。培训内容应包括新技术、新理念和新成果的学习，以及安全生产、环境保护等方面的知识更新。通过岗位练兵、讲座、培训班等形式，让煤炭企业人员不断学习和进步，提高自身的工作能力和素质。三是根据我区煤炭企业现状，依托国睿培训，对煤炭企业进行“订单式”培训，到目前为止共计订单培训超过400人，企业在岗培训超过8千人次。通过各种媒体以及现场活动包括春风行动进行大力宣传，按照用人单位企业报单、培训机构接单，培训后接单上岗的流程，根据参训人员技能状况和订单岗位的要求，合理确定培训课程和课时。参训人员在前期经过筛查符合培训条件的前提下，根据培训意愿和就业意愿合理安排培训。

留才。一是拓宽煤炭企业专业技术人员职称晋升渠道。在煤炭企业工程系列职称评审过程中及时通过微信工作群、下发通知等渠道，让民营企业人员积极申报职称，使广大煤炭企业职工，了解职称评审政策，畅通申报渠道，使符合申报条件的专技人员及时申报评审，二是根据全区地方煤炭企业发展的需要，对煤炭企业专业技术人才进行摸底，指导建立做好专业技术人才库。三是在职称评审过程中，要求一致，在“公办”、

“民办”平等对待的基础上民营企业进行倾斜，根据市局文件精神，在我市民营企业中、初级专业技术职务任职资格评审中

逐步增设专业、开放条件，符合规定且签订有效劳动合同的全日制高等院校毕业生，符合考核认定条件的可直接认定相应层级的职称。开辟民营企业职称评审绿色通道：民营企业中普通全日制高等院校毕业的专业技术人才，未取得助理工程师职称的，可根据工作年限要求，直接申报上一级职称。

励才。一是建立激励机制，激发煤炭企业工作人员的学习热情和创造力，通过设立晋升通道、奖励制度等方式，让煤炭企业人员看到自身发展的前景和机会。二是加强煤炭企业文化建设，营造积极向上的工作氛围和团队文化，提高煤炭企业人员的归属感和责任感。支持煤炭企业积极开展科技创新，加大科技人才培养，开发生产一批拥有自主知识产权、占有核心技术拳头产品和产业。三是根据《关于进一步做好人才工作的十条措施（试行）》通知：新引进的博士研究生学历或正高级职称人才，首次在上党区购买指定区域房产，可享受 10 万元购房优惠；新引进的全日制硕士研究生学历或副高级职称人才，首次在上党区购买指定区域房产，可享受 5 万元购房优惠。目前，还未接到任何人才关于购房优惠，今后如有符合条件的，按通知要求予以补贴。

今后，我局积极与煤炭企业联系，通过引进、培养、评价、使用、激励等不断完善煤炭企业人员的素质，保证数量充足、结构合理、素质优良的煤炭企业人才队伍初步建成，使煤炭企

业人员在煤炭企业想干事、能干事、干成事的制度保障基本健全，切实解决煤炭企业稳定专业技术人才队伍，为我区煤炭企业提供有力的人才队伍。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对我区人社工作的关心和支持，希望今后继续关注和支持人社工作，多提宝贵意见。

单位负责人签字：郭会斌 科室负责人签字：王琨

承 办 人 签 字：杨熙 联系电话：8089212

长治市上党区人力资源和社会保障局

2024年10月9日



（此件公开发布）