

长治市上党区人力资源和社会保障局

长上人社函〔2024〕43号

办理情况：A

关于区政协二届四次会议第28号提案的答复

尊敬的王勇委员：

您好。您提出的“关于壮大我区乡村人才队伍的几点建议”收悉，经我单位认真调查研究分析并结合工作实际情况，现答复如下：

一、强化示范引领，唱响乡村人才振兴“主旋律”

进一步完善“农业专家+乡土人才+种养大户”的组织体系，通过技术传授、信息共享等方式，争做群众致富的领路人，不断提升农村党员带头致富、带领群众致富的“双带能力”。积极帮助扶持优秀乡村人才茁壮成长，在基层农技人员、村干部、农民、返乡创业者、退伍军人等当中发现人才，建立人才储备库，对入库人才进行不同层次、不同需求的专题培训和全面培育，促进乡村人才全面发展，培养一批发展村域特色产业的农村生产能手、能工巧匠、经营能人和学习型“农二代”典型，激励乡土人才分享经验技术，帮助带动周边群众生产经营，让“星星之火”中的精英力量，促成全区农业农村大发展的“燎原之势”。

二、加强人才培育，打造乡村人才振兴“主力军”

建立能人培养机制，形成“能人培养成党员—党员示范带动能人—能人党员进入村级队伍后备库”的良性循环。比如，村干部热心为农，在发展村级经济上动脑筋，在开拓产品市场上想办法，成为合作社的领导、管理人才，成为经验丰富的农民经纪人；村中能干的农民，成为村里增收致富的排头兵。要从实际出发，着眼市场需要和农民需要，在实际、实用、实效上做文章。大力实施农村劳动力素质培训工程、高素质农民培训工程等多种涉农培训，并组织各类涉农专家、学者和技术人员深入农村，实施面对面、手把手地培训，不断提高农村乡土人才的科学文化水平和实际操作能力，增强他们接受、应用现代农业科技知识的能力以及勇于试验示范和实践创新的能力。

三、坚持筑巢引凤，投身乡村人才振兴“主战场”

引导返乡农民工、大中专毕业生、科技人员、退役军人和工商企业等返乡创业创新，在乡村振兴的舞台上施展拳脚、贡献才智。乡村振兴离不开领路人，鼓励支持引导乡村精英群体返乡投身乡村振兴，既要靠乡镇政府敢担当、善作为，创造便利条件，提供政策支持；也要同步改善乡村基础设施建设，尽可能缩小城乡基本公共服务差距，解决好返乡精英群体的后顾之忧。同时，要在吸引人才上出实招，把更多从农村走出来的精英群体引回乡村创新创业。继续实施“三支一扶”、“农村特岗教师”、“全科特岗”、免费医学订单定向生等招聘工作，

加大农村教育医疗资源的力度。营造良好的创业环境，制定人才、财税等优惠政策，为人才搭建干事创业的平台，吸引各类人才返乡创业，激活农村的创新活力。

四、加大政策扶持，点燃乡村人才振兴“主引擎”

一方面，建议从统筹城乡经济发展的要求出发，把农村乡土人才发展纳入整体人才资源开发规划，人社部门和涉农部门以及乡镇党委政府更多地深入农村调查研究，制定切实可行的农村乡土人才资源开发的中、长期规划，年度计划及扶持政策，明确农村乡土人才开发的指导思想、目标任务、具体措施和奖励机制，并在实践中认真总结经验、完善政策、抓好落实。另一方面，建议区委组织部以“村书记专职化管理”为抓手，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，搭建村书记治理能力比拼实践擂台，引导村书记结合本村实际，围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”等方面领办头雁项目，激发村书记担当作为、干事创业的工作热情，全力打造一支“五强”型村书记队伍，为实现乡村振兴提供组织保证。

今后，区人社局协同各乡镇街道，引导和鼓励各类人才到农村工作，特别支持大学毕业生、打工返乡农民投资农业进行创业，着力培养新一代有文化、懂技术、会经营的职业农民，搭建创业服务平台，使大学毕业生在选择农业创业时能详细了解政府出台的有关优惠政策，了解当前当地农业产业发展的现状，以便选择自身最适宜的产业进行创业，进行技术服务与培

训，全面跟进科技增收能力、实用技术、市场营销能力等方面的服务与培训，解决创业者经验欠缺、能力不足、意识偏差等问题，切切实实为壮大乡村人才队伍保驾护航。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对我区人社工作的关心和支持，希望今后继续关注和支持人社工作，多提宝贵意见。

单位负责人签字：郭会斌

科室负责人签字：王淑芳

承办人签字：王淑芳

联系电话：8089250

长治市上党区人力资源和社会保障局

2024年10月9日



（此件公开发布）