

长治市上党区人力资源和社会保障局

长上人社函〔2025〕26号

办理情况：A

关于区政协二届五次会议第88号提案的答复

尊敬的张晓华委员：

您好，您提出的“关于我区加强农民职业技术培训的建议”收悉，经我单位认真调查研究分析并结合工作实际情况，现答复如下：

一、总体情况

我区高度重视农民职业技术培训（全民技能提升），近七年来制定了《上党区全民技能提升工程实施方案》并成立了领导小组，准确把握培训对象，择优选择培训机构，加强培训质量监管，规范补贴政策审核，强化组织实施和部门协调配合，力求带动更多劳动者走出一条技能就业、技能增收、技能成才之路，为实现转型发展提供人力资源保障。

近年来，为全面贯彻落实上级文件要求，加快推进我区“人人持证、技能社会”建设工作。我区大力推进全民技能提升工程，开拓进取，积极稳妥地完成了工作任务。2018年以来至今我区累计已开展职业技能培训班410余期。有3.6万余名城乡劳动力参加培训，其中农民群体占培训人数的90%左右，培训内容涉及中式烹调师、种植养殖、育婴师等十余个工种。大量

劳动者，因参加培训学得一技之长，实现就业增收，有的因参加培训，成功创办企业。通过培训，技能得到提升，生产效率得到提高。

二、存在问题

我区农民职业技术培训工作虽然取得了不错的效果，但从目前的就业形势和长远发展来看，还存在的一些不足。主要表现在。

1. 就业总量压力依然较大。劳动力供大于求的矛盾依然存在。

2. 部分农村劳动力对职业技术培训认识不足，参加的积极性不高，还有部分人存有“宁肯苦等，不肯苦干”的“等、靠、要”懒惰思想，宁愿等待就业，也不愿接受培训后再实现就业。

3. 我区剩余农村劳动力年龄结构偏大，农村文化素质偏低。大多数处于小学、初中文化程度。大部分农村劳动力在技能操作方面还能基本掌握，但理论考试较难通过。

三、原因分析

1. 政策培训宣传不够。时间紧，任务重。未能采取有效的宣传方式，宣传周期短。

2. 政策精准性、实用性、操作性有待加强，“接地气”不够。

3. 开设的针对农村劳动力的职业培训工种较少，由于青壮年劳动力外出务工，本地留守的大多数年龄偏大，需开设针对此类人群的职业培训工种，如家政服务、家庭手工编织等相关

培训项目。

四、解决思路

1. 加大创业培训力度，使更多有意愿农村创业者得到免费更专业的培训，并扶持其提高创业成功率。加强创业培训宣传，充分发挥舆论的导向作用，引导农村择业者转变就业观念，树立自立自强、自主创业，不依不靠的竞争意识，将有创业愿望和培训需求的人员纳入创业培训范围，让相关培训机构精心设计培训教学，高质量培育，扶持创业。加强对创业者的后续培训服务工作，培训一批新时代职业新型农民、新业态从业人员及城镇登记失业人员创业者。充分利用扶持补贴政策，积极宣传劳动保障法律法规，鼓励创业者创建规范性企业，打造和谐劳动关系的新型创业企业。

2. 积极开展农民职业技术培训。根据上级人社部门培训精神要求，今年将以就业率为目标，大力开展“订单式”、“项目制”培训，使其培训就业率达到80%以上，尽可能做到培训一人，就业一人。为此，我局将向各类企业大力宣传，征集岗位需求，为企业新员工在上岗以前提供专业培训，培训结合后进行双向选择，使企业能招用到熟练工人，提高生产效率，更有效提升上党区经济增长。

3. 企业在岗职工技能提升培训。今年我们将以持证率为目的开展企业在岗职工培训，使在岗职工培训后能通过技能等级鉴定。提升企业职工进取心，提升技能水平，提高企业生产效率。2025年我区计划开展在岗职工技能培训2300人左右。主

要涉及新业态从业人员、新型煤炭行业、计算机操作员等。

4. 新业态行业现已成为市场主体的重要组成部分，加强对新业态从业人员的系统培训，保障新业态从业人员劳动合法权益，让此类群体更广泛地共享改革发展成果。主要涉及农产品电子商务、农业科技环保、农业技术人员等。

大力促进相关部门协调整合培训资源，定期对吸纳农村剩余劳动力的市场主体进行政府各项优惠政策讲解并落实政府各项补贴，促进市场新观念的形成、企业管理水平不断提升，以提升市场主体的创新能力、生存能力、发展能力，促进市场主体倍增，尽可能充分就业，确保我区经济健康稳定发展。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对政府民生工作的关心和支持并欢迎今后提出更多的宝贵意见。

单位负责人签字

刘元好

科室负责人签字：

王

承办人签字：

李

联系电话：8089257

长治市上党区人力资源和社会保障局

2025年10月29日



(此件主动公开)