

长治市上党区人力资源和社会保障局

长上人社函〔2025〕27号

办理情况：B

关于区政协二届五次会议第127号提案的答复

西火镇政协工作联络组：

您好，您提出的“关于把农民技能培训课堂设在田间地头的建议”收悉，经我单位认真调查研究分析并结合工作实际情况，现答复如下：

一、基本情况

当前，农业正朝着现代化、科技化方向转型，但部分农民因缺乏实用技术、信息滞后或培训形式单一等问题，难以适应新需求。近几年农民技能培训多集中在乡镇村一级教室或会议室，农民因自身文化水平有限很难理解现代化农业培训知识，导致理论课效果不明显。

二、存在问题

- 理论与实践脱节，课堂讲授难以直观展示农业技术操作细节。
- 参与积极性低，农民对抽象理论兴趣不足，出勤率不高。
- 针对性不足：培训内容与当地作物、土壤等实际条件结合不紧密。

三、具体建议

将培训课堂搬到田间地头，可实现“边做边学”，提升培

训实效，助力乡村振兴。

（一）创新培训形式

现场教学组织农技专家讲师、乡土人才在农田、果园、养殖场等生产一线示范操作，如病虫害防治、节水灌溉、智能农机使用等。多用现场观摩、动手实操、案例讨论等方式，少用枯燥的PPT和长篇大论。让“土专家”“田秀才”用通俗易懂的语言，讲解实用技术和知识。针对农民“急难愁盼”问题，如电商营销、大型机械使用等开展专题培训，提高生产效率。

（二）整合资源与师资

优化师资队伍建设，联合多方力量如农业部门、高校、职业院校、龙头企业合作，提供技术支持和师资保障。建立开放共享的师资库。吸纳农技、养殖、电商等专业技术人员，深入田间地头为农民开展实用技能培训。同时建立课后评价机制，提升师资队伍能力。发现本地行业能手，邀请种植、养殖大户、“土专家”分享经验，增强培训亲和力。

（三）强化政策与资金支持

针对返乡入乡创业人员给予创业场地租赁补贴、一次性创业补贴、小微企业一次性吸纳就业补贴等。

（四）建立长效反馈机制

精准定位培训需求，利用农业调研、安全生产指导等活动，开展农民培训需求调查。根据地方产业发展需要和培训规范，按照“分段式、重实训、强参与”原则，制定针对性强的培训方案，提高培训质效。培训前征集农民实际需求，按需定制培训内容。培训后定期回访跟踪服务，教师通过微信群、线下指

导等方式持续答疑。

（五）配套数字化手段

培训实操期间全程录制田间操作视频，通过短视频平台、农业 APP 传播，扩大覆盖面。利用监控设备采集田间数据，数据记录分析培训效果。

（六）合理安排培训时间

考虑到农业生产的季节性和农民的繁忙程度，将日常培训与农闲培训相结合，提高培训参与度和实效性。开设季节化课程，根据农时安排培训内容（如春耕播种、秋收管理等），确保技术及时落地。

田间地头是农民最熟悉的“教室”，将技能培训融入生产场景，是实现“授人以渔”、激发乡村内生动力的有效途径，为乡村振兴提供坚实人才支撑。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对政府民生工作的关心和支持并欢迎今后提出更多的宝贵意见。

单位负责人签字：

刘云智

科室负责人签字：

王军

承办人签字：

肖杰

联系电话：

8089257

长治市上党区人力资源和社会保障局

2025年10月29日

（此件主动公开）

